

0-2013

Pr. 01. august 2014

**Forhåndsftale om ny løndannelse for lærere, overlærere
og børnehaveklasseledere i folkeskolen**

**Indgået mellem Sønderborg Kommune og Sønderborg
Lærerkreds med virkning fra 1. august 2014**

§ 1 FUNKTIONSLØN

Stk. 1a

Selvstyrende team: Udløser et tillæg på 1.000 kr. til overenskomstansatte lærere.

Stk. 1b

Selvstyrende team: Udløser 1 løntrin til tjenstemandsansatte på personlig ordning, jf. protokollat 2.

Stk. 2a

Sønderborgtillæg: Udløser et tillæg på 6.400 kr. til overenskomstansatte lærere.

Bemærkning:

For lærere, der er beskæftiget i specialklasserækker, udbetales tillægget forholdsmæssigt, således at der ikke ydes Sønderborgtillæg for den del af undervisningen, der vedrører specialklasserækken, og som i kraft heraf er honoreret særskilt iflg. overenskomstens centrale bestemmelser.

Stk. 2b

Sønderborgtillæg: Udløser et tillæg på 4.300 kr. til tjenstemænd, der ikke er omfattet af denne forhåndsftales § 1, stk. 14.

Bemærkning:

Kan ikke indgå i "Høkermodellen".

For lærere, der er beskæftiget i specialklasserækker, udbetales tillægget forholdsmæssigt, således at der ikke ydes Sønderborgtillæg for den del af undervisningen, der vedrører specialklasserækken, og som i kraft heraf er honoreret særskilt iflg. overenskomstens centrale bestemmelser.

Stk. 3

Diverse funktioner: Udløser et tillæg svarende til forskellen mellem udbetaling af undervisningstillæg efter konkret optælling og udbetaling af undervisningstillæg op til 750 timer. For deltidsansatte foretages beregningen forholdsmæssigt. Tillægget ydes for diverse funktioner, der ikke formelt indgår i begrebet undervisningstimer. Tillægget beregnes og ydes for et skoleår ad gangen.

Bemærkning:

Kan ikke indgå i høkermodellen

Stk. 4

Klasselærerfunktion (kan deles): Udløser et tillæg på 4.000 kr. for en hel klasselærerfunktion. Udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i eventuelle ej tilforhandlede tillæg.

Bemærkning:

Kan ikke indgå i "Høkermodellen".

Tillægget kan ikke udbetales til lærere, der varetager klasselærerfunktionen i en specialklasserække.

Stk. 5

TR-funktion: Udløser et tillæg på 8.000 kr. Udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Ophører med udgangen af den måned, hvor tillidshvervet ophører.

Bemærkning:

Kan ikke indgå i høkermodellen

Stk. 6

FTR-funktion: Udløser et tillæg på 18.000 kr. (inklusive tillæg for TR-funktion). Udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Ophører med udgangen af den måned, hvor tillidshvervet ophører.

Bemærkning:

Kan ikke indgå i høkermodellen

Stk. 7

AMR (Arbejds miljørepræsentanter): Udløser et tillæg på 4.000 kr. Udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Ophører med udgangen af den måned, hvor tillidshvervet ophører.

Bemærkning:

Kan ikke indgå i "Høkermodellen".

Stk. 8

Leder af skolebiblioteket: Udløser et tillæg på 11.200 kr. på skoler med overbygning. Udløser et tillæg på 6.000 kr. på skoler uden overbygning.

Stk. 9

Kontaktlærer, sprogcenter: Udløser et tillæg på 11.200 kr. på Dybbøl-Skolen, Humlehøj-Skolen, Ulkebøl Skole, Sønderskov-Skolen, Ahlmann-Skolen og Nordals Skolen.

Stk. 10

Kontaktlærer, støttecenter: Udløser et tillæg på 11.200 kr. på skoler med overbygning. Udløser et tillæg på 6.000 kr. på skoler uden overbygning.

Stk. 11

Undervisning/arbejde på flere/skiftende arbejdssteder, jf. overenskomstens § 5, stk. 14: Området analyseres af begge parter frem til udgangen af oktober måned 2014.

Stk. 12

Funktionslærere: Udløser et tillæg på 11.200 kr. på Dybbøl-Skolen, Humlehøj-Skolen, Ulkebøl Skole, Sønderskov-Skolen og Ahlmann-Skolen.

Stk. 13

Gårdvagt – et helt tilsyn (kan deles): Udløser et tillæg på 15.000 kr. på Augustenborg Skole, Fryndesholm Skole, Nordals Skolen, Nørreskov-Skolen, Lysabild Skole og Hørup Centralskole. Udløser et tillæg på 21.000 kr. på Dybbøl-Skolen, Humlehøj-Skolen, Ulkebøl Skole og Sønderskov-Skolen.

Bemærkning:

Kan ikke indgå i "Høkermodellen".

Såfremt øvrige skoler indfører gårdvagt, jf. § 1, Stk. 11, udløser det et tillæg på 15.000 kr. for et helt tilsyn.

Stk. 14

Overgangstillæg til tjenestemænd i forbindelse med lov 409: Udløser et tillæg på 4.300 kr. Tillægget gives som kompensation for, at det med indførelsen af lov 409 ikke længere er muligt at videreføre det hidtidige undervisertillæg, hvoraf 4.300 kr. var pensionsgivende. Tillægget vil blive omdefinert, hvis der ved senere forhandlinger opstår mulighed herfor.

Bemærkning:

Kun tjenestemænd, der pr. 31. juli 2014 er omfattet af "Høkermodellen", kan oppebære ovennævnte overgangstillæg. Og kun såfremt det hidtidige undervisertillæg konkret er omfattet af "Høkermodellen" pr. 31. juli 2014 i forhold til den enkelte lærer.

Stk. 15

Overgangstillæg til overenskomstansatte på personlig ordning, jf. protokollat 2, i forbindelse med lov 409: Udløser et tillæg på 1.800 kr. Tillægget gives som kompensation for, at det med indførelsen af lov 409 ikke længere er muligt at videreføre det hidtidige undervisertillæg. Tillægget vil blive omdefinert, hvis der ved senere forhandlinger opstår mulighed herfor.

§ 2 KVALIFIKATIONSLØN

Stk. 1

PD: Udløser et tillæg på 4.000 kr.

Stk. 2

Ikke-læreruddannede, jf. overenskomstens § 6, stk. 3: Lærere, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen, indplaceres 2 løntrin højere end grundlønnen. Efter 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen indplaceres lærere 4 løntrin højere end grundlønnen. Efter 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen indplaceres lærere 6 løntrin højere end grundlønnen.

Bemærkning:

Bestemmelsen gælder kun for ikke-læreruddannede. For lærere, der efterfølgende bliver uddannet, gælder denne aftales § 2, stk. 3, indtil der opnås centralt aftalt kvalifikationsløn efter overenskomstens § 6, stk. 2, punkt 1. Se endvidere overgangsbestemmelse i denne aftales § 4, stk. 2.

Stk. 3

Undervisningserfaring: I forbindelse med ansættelse af en uddannet lærer, der har relevant undervisningserfaring fra beskæftigelse som ikke uddannet lærer i folkeskolen, skal der konkret tages stilling til, om denne erfaring bør udmønte kvalifikationsløn via en individuel lønaftale.

Bemærkning:

Kvalifikationsløn aftalt efter denne aftales § 2, stk. 3, forudsættes afløst af centralt aftalt kvalifikationsløn efter overenskomstens § 6, stk. 2, punkt 1, i takt med, at denne opnås.

§ 3 OVERGANGSBESTEMMELSER

Stk. 1

Med mindre andet konkret er aftalt, omdefineres ej tilforhandlede tillæg i takt med, at der tillægges nye funktioner, tilgår nye kvalifikationer og sker forhøjelse af decentralt aftalte løndelev.

Bemærkning:

Denne bestemmelse gælder ikke for tillæg, der gives iflg. Lov 409, bilag 2, pkt. B – Kompensation for udfasning af 60-årsregel. Der sker således ikke omdefinering af ej tilforhandlede tillæg for så vidt angår forannævnte kompensation.

Stk. 2

Medarbejdere, der pr. 31. juli 2014 oppebærer tillæg, der har været håndteret efter "høkermodellen", bevarer denne ordning som en personlig ordning ved uafbrudt ansættelse i Sønderborg Kommune.

§ 4 REGULERING AF TILLÆG

Stk. 1

Tillæg er angivet som årlige grundbeløb pr. 31.03.2000.

Stk. 2

Tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er angivet.

§ 5 Pension (tjenestemænd)

Stk. 1

Der oprettes supplerende pensionsordning ved udbetaling af funktions- og kvalifikationstillæg, med mindre andet konkret er aftalt. Bestemmelsen gælder også for midlertidige tillæg.

§ 6 MODREGNINGSKLAUSUL

Stk. 1

Såfremt overenskomstens parter aftaler funktions- og/eller kvalifikationsløn, der er beskrevet i denne forhåndsftale, foretager Sønderborg Kommune modregning, idet det ikke er intentionen at yde dobbelt honorering.

§ 7 IKRAFTTRÆDEN

Stk. 1

Denne forhåndsftale træder i kraft med virkning fra den 1. august 2014.

§ 8 OPSIGELSE OG GENFORHANDLING

Stk. 1

Denne forhåndsftale kan opsiges skriftligt til ophør med 3 måneders varsel til et skoleårs udgang.

Stk. 2

Ved enighed mellem parterne kan forhåndsftalen genforhandles uden forudgående opsigelse.

For Sønderborg Kommune:

Dato:

Erling Andresen

For Sønderborg Lærerkreds:

Dato:

Lisbet Skyum